



Hochschule Neubrandenburg  
University of Applied Sciences

# **Frauen-Vollversammlung HS Neubrandenburg**

**07.12.2011**



# Tagesordnung

1. Begrüßung und Annahme der Tagesordnung
2. Bericht über Aktivitäten und geplante Projekte des Gleichstellungsbüros
3. Vorstellen des Frauenförderplanentwurfs und Diskussion
4. Sonstiges
5. Film: Die Männer meiner Oma (Piet Eekmann)

# Projekte 2011

- Veranstaltung zum Equal pay day
- Ringvorlesung: Gender-Aspekte in Wissenschaft und beruflicher Praxis
- Gender Walk





# Projekte 2011

- Beteiligung an Fahnenaktion von Terre de Femmes
- Gender Mainstreaming Projekt (Mitarbeit bei Förderantrag: Qualität in der Lehre)
- Mitarbeit Frauenförderplan
- Gremienarbeit u.a. Gleichstellungsausschuss, Kommission Grundordnung
- Vernetzung Hochschulen: Bukof, Lakof
- Mitarbeit Frauenpolitischer Runder Tisch der Stadt Neubrandenburg

# Geplante Aktivitäten 2012



Hochschule Neubrandenburg  
University of Applied Sciences

- Frauenförderplan umsetzen helfen
- Schulungen: Qualität und Chancengleichheit in Berufungsverfahren, Gender Budgeting
- Leitfäden und Informationen zu geschlechtergerechter Sprache und sexueller Belästigung
- Ringvorlesung: Frauen in Führungspositionen
- Internationale Fachtagung: „Gender Mainstreaming in der Ausbildung“ im Frühjahr 2012 in Stettin
- Gender Mainstreaming Projekt fortführen: u.a. Kurse für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Fachbereiche
- Workshops zur Integration von Genderaspekten in Lehre und Forschung
- **Wünsche und Vorschläge?**



Hochschule Neubrandenburg  
University of Applied Sciences

Entwurf  
des neuen Frauenförderplans  
ab 2012  
Hochschule Neubrandenburg

# Entstehung

Das Rektorat hat eine Arbeitsgruppe beauftragt einen Entwurf zu erstellen.

Mitglieder der Arbeitsgruppe sind:

Herrn Gneckow (Vertreter des Kanzlers)

Frau Plügge, Frau Köpcke (Verwaltung)

Frau Hoppe, Frau Reitberger (Fachbereiche)

Frau Bettels, Frau Sachs (Gleichstellungsbüro)

## Inhalt des Frauenförderplanes

- I Anliegen und Ziel
- II Bestandsaufnahme
- III Ziele, Maßnahmen und Verantwortlichkeiten
- IV Umsetzung und Berichte





## Ziel 1:

### Erhöhung des Professorinnen-Anteils und Herstellung von Besoldungsgerechtigkeit

#### Maßnahmen:

- Berufungsverfahren: Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten bereits an der Ausschreibung
- Alle geeigneten Bewerberinnen einladen (bei Unterrepräsentation)
- Weiterbildung zur Qualität und Chancengleichheit in Berufungsverfahren
- Zulagenverfahren weiterhin transparent gestalten

## Professuren im Vergleich 2004/ 2009/ 2010

	2004			2009			2010		
	Professoren	Professorinnen	Frauenanteil in %	Professoren	Professorinnen	Frauenanteil in %	Professoren	Professorinnen	Frauenanteil in %
<b>FB SBE</b>	17	5	22,7	12	10	45,5	11	14	56
<b>FB LGGB</b>	50	6	10,7	27	3	10	26	3	10,3
<b>FB AL</b>				18	5	21,7	18	4	18,2
<b>FB GPM</b>	5	4	44,4	5	4	44,4	8	5	38,5
<b>Gesamt</b>	72	15	17,2	62	22	26,2	63	26	29,2



## **Ziel 2:**

**Erhöhung des Anteils von Frauen in Leitungs-/  
Führungspositionen und in der akademischen  
Selbstverwaltung wie Hochschulversammlung,  
Akademischer Senat, Dekanate, Rektorat**

### **Maßnahmen:**

- Gezielte Ansprache von Frauen
- Weiterbildungs- und Coaching-Angebote

**Frauen in Leitungspositionen: Rektorat, Dekanat, Gremien  
(Stand Ende 2010)**

	<b>Männer</b>	<b>Frauen</b>	<b>Frauenanteil in %</b>
Rektorat	3	1	25
Senat	9	6	40
Hochschulrat	9	2	18,2
Dekane/ Dekaninnen	3	1	25
Prodekan/ Prodekaninnen	1	3	75
Studiendekane/ Studiendekaninnen	3	1	25
Dezernatsleitungen	3	0	0
Leitung zentraler Einrichtungen	1	2	66,6



## **Ziel 3:**

### **Förderung von Frauen im wissenschaftsstützenden/ akademischen Personal**

#### **Maßnahmen:**

- Personalentwicklungsplan
- Mitarbeitergespräche/ Mitarbeiterinnengespräche
- Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen



## **Ziel 4:**

### **Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses**

#### **Maßnahmen:**

- Tutorien
- Hilfskraft-Stellen
- Bewerbungstraining
- Absolventinnenbörse



## **Ziel 5:**

### **Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern durch Gender Mainstreaming**

- Weiterbildung der Mitarbeitenden und Lehrenden
- Gender Budgeting: geschlechtergerechte Zuweisung von Mitteln
- Hochschulinterne Forschungsförderung
- Geschlechterneutrale Sprache
- Integration von Erkenntnissen der Gender Studies in Lehre und Forschung
- Geschlechtergerechte Didaktik
- Schutz vor sexueller Belästigung und Mobbing



## **Ziel 6:**

### **Förderung der Work-Life-Balance für Mitglieder der Hochschule**

#### **Maßnahmen**

- Umsetzung der Zielvereinbarung zum Audit familienfreundliche Hochschule



# Zum Abschluss der Frauenvollversammlung

Ein kleiner Film

Zum Übergang in den Nachmittag

**Die Männer meiner Oma**

(Dauer 20 Minuten)