

## Beschäftigtenvollversammlung (BVV) vom 07.12.2017, 12.30 h – 14.00 h, Theaterlabor

### Protokoll

**anwesend:** Prof.n Dr.n Anke S. Kampmeier (Gleichstellungsbeauftragte), Prof.n Dr.n Luzia Valentini (stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte), Andrea Bettels (wissenschaftliche Mitarbeiterin), Natalia Shchebetovska (studentische Hilfskraft)

15 Mitarbeiterinnen und 1 Mitarbeiter der Hochschule Neubrandenburg

**Protokoll:** Natalia Shchebetovska

### TOP 1: Begrüßung und Annahme der Tagesordnung

Begrüßung durch die Gleichstellungsbeauftragte Anke Kampmeier und die wissenschaftliche Mitarbeiterin, Andrea Bettels.

Die Tagesordnung wird einstimmig angenommen.

### TOP 2: Bericht über die Aktivitäten des Gleichstellungsbüros im Jahr 2017

Die Gleichstellungsbeauftragte berichtet über die Schwerpunkte der Gleichstellungsarbeit, die sich aus der Diskussion auf der Frauenvollversammlung 2016 ergeben haben.

#### 1. Thema und Auftrag aus 2016: Diskriminierungsfrei arbeiten und studieren

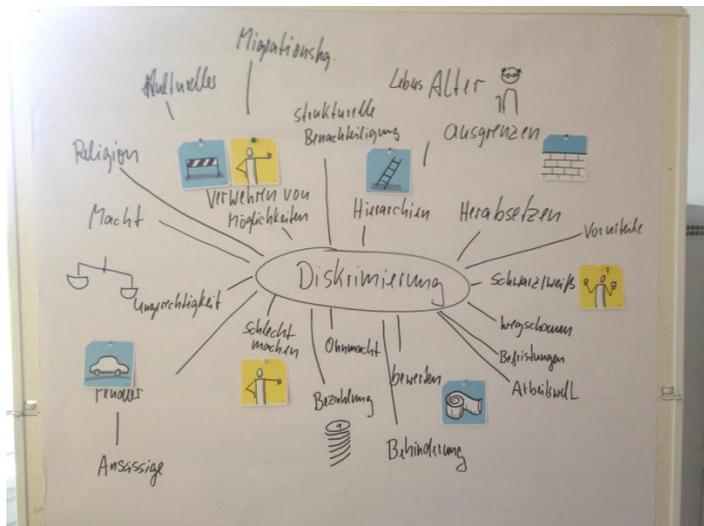


Abb.: Themensammlung der FVV 2016 zu „Diskriminierungen“

#### 2. Dem Auftrag folgende Maßnahmen:

- Diskussion der erarbeiteten Richtlinie für den fairen und respektvollen Umgang an der Hochschule Neubrandenburg im Rektorat
- Denk-Bar des Gleichstellungsbüros
- Kooperation mit dem Symposium „Exklusiv INKLUSIV – Inklusion kann gelingen“ im Juni 2017

### TOP 3: Bericht/Statistik

Professuren (Stichtag ) ohne Rektor/ inklusive Beschäftigungspositionen außerhalb des Stellenplans (HSP)

	berufene Professor*innen	davon weiblich	Prof. Vertr.	davon weiblich
FB SBE	16	10	8	5
FB GPM	10	2	1	1
FB LG	20	4	0	0
FB AL	22	5	1	1

### Berufungsverfahren 2017

	Berufungen	davon Frauen	Frauen auf einem Listenplatz
FB LG	2	1	1
FB SBE	1	1	1

### TOP 4: Bericht: Veranstaltungen Gleichstellungsbüro (Andrea Bettels)

#### 1. Aktivitäten des Gleichstellungsbüros:

- zweimal jährlich erscheinender Newsletter des Gleichstellungsbüros
- viele Veranstaltungen, die gute Resonanzen und positive Rückmeldungen bekommen haben
- gute Zusammenarbeit mit Studium Plus

2. **Empfang** der Hochschulleitung und der Gleichstellungsbeauftragten anlässlich des Internationalen Frauentags am 08.03.2017: Singen ist die eigentliche Muttersprache des Menschen. (Yehudi Menuhin)

#### 3. Internationaler Gedenktag „NEIN zu Gewalt an Frauen!“ am 25.11.2017:

Die Hochschule Neubrandenburg setzt mit der Fahne „frei leben – ohne Gewalt“ (eine Aktion von Terre des Femmes) ein weithin sichtbares Zeichen gegen tägliche Gewalt an Mädchen und Frauen.

### TOP 5: Wahlen

Wahl der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterin im Mai 2017

- Zur Gleichstellungsbeauftragten wurde Frau Professorin Dr.n Anke S. Kampmeier gewählt.
- Zur stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten wurde Frau Professorin Dr.n Luzia Valentini gewählt.

### TOP 6: Bericht über Veranstaltungen mit Mitteln aus dem Professorinnenprogramm

**24.04.2017:** Beraten, Unterstützen, Intervenieren bei Häuslicher Gewalt. Vertiefungsworkshop

**25.04.2017:** Gender im betrieblichen Gesundheitsmanagement

**30.05.2017:** Für einen gesunderhaltenden Umgang mit Konflikten am Arbeitsplatz - Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg

**29.06.2017 – 01.07.2017:** „Kritische Perspektiven auf privilegierte Positionen – Critical Whiteness“ Sommerwerkstatt in Kooperation mit dem Fachverband Gender\_Diversity

**10.11.2017 – 11.11.2017:** Führungskräfte-Training im Fachbereich AL

**SoSe 2017: Denk-Bar des Gleichstellungsbüros im SoSe „Respektvolles und faires Miteinander – Wie kann das gelingen?“:**

**27.03.2017:** Gleichstellung für Frauen und Männer – das neue Gleichstellungsgesetz

**03.04.2017:** Möglichkeiten für eine inklusionsorientierte Lehre an der Hochschule – das Team der Inklusionswerkstatt MV

**10.04.2017:** Auf der Flucht studieren und arbeiten – an unserer Hochschule? mit Prof. Dr. Gerd Teschke

**24.04.2017:** Umgang mit dem Fremden und dem Eigenen – Impressionen aus einer Palästina-Reise mit Philipp Blank

**15.05.2017:** Gleichstellung für Männer – was wird gebraucht?

**29.05.2017:** Zu jung für Gleichstellungsthemen?

**12.06.2017:** Zu alt für Arbeit und Studium an der Hochschule?

### **TOP 7: Bericht über Veranstaltungen: Forschungswerkstatt**

- monatliche Treffen
- 2 Seminare zum Auftreten und Kommunikationsstile in den Berufsfeldern „Wissenschaft und Wirtschaft“
- 3 Doktorandinnen und eine Mitarbeiterin in der Postdoc-Phase werden in 2017 mit einem Stipendium über das Professorinnenprogramm II gefördert
- Förderung von Forschungsreisen, Forschungsprojekten und Teilnahme an einem Online-Promotionscoaching mit Mitteln aus dem Professorinnenprogramm II
- Posterpräsentation der Doktorandinnen und anderer Geförderter am 17. Oktober

### **TOP 8: Bericht über geförderte Projekte aus dem Professorinnenprogramm II mit den Genderförderpools**

- Reisen von Nachwuchswissenschaftlerinnen: 18 geförderte Nachwuchswissenschaftlerinnen, insgesamt 14.800 Euro
- Stipendien für Nachwuchswissenschaftlerinnen: 4 Stipendien (3 Fachbereiche), insgesamt 13.320 Euro

- Projekte zur Förderung und Etablierung der Gender Studies: 6 (3 Fachbereiche), insgesamt etwa 4.000 Euro
- Sichtbarkeit von Frauen in wissenschaftlichen Spitzenpositionen erhöhen (2 Professorinnen aus 2 Fachbereichen), insgesamt 580 Euro

### **TOP 9: Bericht: Vorzeitiger Abschluss des Projekts zur Professur Qualitative Sozialforschung**

Bilanz nach gut 3 Jahren Laufzeit:

- Professorinnenanteil von 30,8 % im Jahr 2012 auf 35,4 % im Jahr 2017 gestiegen
- Gender Studies etabliert: jährliche Fachtage, Methodenworkshops, Exkursionen
- Wissenschaftlerinnen in der Qualifikationsphase: Forschungswerkstatt mit ca. 10 regelmäßigen Teilnehmerinnen, Workshops und Weiterbildungen, Reisekostenzuschüsse, Stipendien – 1 Promotion, 1 Promotionsstudium, viele neue Doktorandinnen aller Fachbereiche

### **TOP 10: Abschied Andrea Bettels**

Andrea Bettels wird die Hochschule Ende Dezember 2017 verlassen. Sie resümiert ihre Tätigkeiten und Erfahrungen unter den Aspekten „Arbeitsort und Sozialraum 2011- 2017: Menschen – Projekte – Unterstützung und Chancen“.

Die Anwesenden danken Frau Bettels sehr herzlich für ihre langjährige Tätigkeit und ihr großes Engagement für die Gleichstellung an der Hochschule Neubrandenburg.

### **TOP 11: Ausblick auf 2018**

Im Jahr 2018 muss zunächst die Besetzung der Beschäftigungsposition der wissenschaftlichen Mitarbeiterin der Gleichstellungsbeauftragten geklärt und vorgenommen werden. Das neue Team muss sich finden und die Arbeit inhaltlich konzipieren und organisieren.

### **TOP 12: Inspirationen zum Thema „Selbstfürsorge“**

... mit dem Video „Jeden Tag weniger ärgern“ (Vera F. Birkenbihl)

### **TOP 13: Sonstiges**

Von den anwesenden Frauen gibt es keine weitere Fragen.

Frau Professorin Luzia Valentini fragt die Anwesenden, ob sie Wünsche und Vorschläge an die Gleichstellungsarbeit haben. Es wird die Bitte geäußert, die Gleichstellungsbeauftragten möchten etwas zur Verbesserung der Befristungssituationen von fachpraktischen und wissenschaftlichen Mitarbeitenden unternehmen.