



1	LBT.22.004	Organisation und Management	
2	Modultitel (englisch)	Management and Business Administration	
3	Verantwortlichkeiten	Prof. Dr.-Ing. Heralt Schöne	
4	Credits	6	
5	Studiengänge	LBT	Master Lebensmittel- und Bioprodukttechnologie Pflichtmodul in der Vertiefungsrichtung Lebensmittelproduktmanagement im 1. oder 2. Semester Wahlpflichtmodul in den anderen Vertiefungsrichtungen im 1. oder 2. Semester Version 2022
		FCE	Master Food Chain Environments Wahlpflichtmodul im 2. Semester Version 2022
6	Turnus und Dauer	startet jedes Wintersemester über ein Semester	
7	Voraussetzungen	keine	
8	Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten		
9	Benotung und Berechnung	Das Modul wird benotet. Die Berücksichtigung der Modulnote in der Gesamtnotenermittlung ist dem jeweiligen Prüfungsplan zu entnehmen.	
10	Prüfungsleistung	SCH 120 oder I M 5 II AR 10	Klausur im Umfang von 120 Minuten Mündliche Prüfung im Umfang von 5 Minuten, Gewichtung: 1-fach Präsentation in der Gruppe (10 Minuten / Studierendem): 2-fach Die Prüfungsform wird durch die*den Dozierenden zu Beginn des Semesters bekanntgegeben.
11	Prüfungsvorleistung	TNW Teilnahme am Seminar (Anwesenheitspflicht gemäß § 4 FPO), Überprüfung erfolgt durch die*den Dozierende*n	
12	Veranstaltungen und Arbeitsaufwand		
	I LBT.22.004.10	Organisation und Management Vorlesung, 2 SWS	32 h
	II LBT.22.004.20	Organisation und Management Seminar, 2 SWS	32 h
	III	Eigenständige Vor- und Nachbereitung inkl. Prüfungsvorbereitung	116 h
		Gesamt:	180 h
13	Lehrpersonal	Prof. Dr.-Ing. Heralt Schöne	
14	Unterrichtssprache	Deutsch	
15	Inhalte	Es werden folgende Themen bearbeitet: Elemente der Aufbauorganisation, Organisationskonzepte der Praxis, Elemente der Ablauforganisation, Fertigungsverfahren, Führungsstil und Führungsverhalten, Instrumente der Aufbau- und Ablauforganisation, ausgewählte Organisationsformen, Managementfunktionen, strategisches Management. Darüber hinaus werden detaillierte Kenntnisse im Bereich Neuroleadership vermittelt.	
16	Lernziele/-ergebnisse	Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage, die Grundlagen der Organisationslehre und Führung, in Fragen der Leistungsmotivation, der Arbeitszufriedenheit und der Arbeitsplatzgestaltung darzustellen. Ferner können sie	

organisatorische Maßnahmen für einen Zuständigkeitsbereich in der privaten Wirtschaft oder der öffentlichen Verwaltung zielgerichtet planen und erfolgreich umsetzen.

- 17 Lehr-/Lernformen Lehrvortrag, Übung, Projektarbeit, Gruppenarbeit, Fallstudienarbeit, Diskussion, Problemorientiertes Lernen (POL), Recherche, Literaturstudium, Exkursion
- 18 Literatur
- Vahs, D. (2005), Organisation, Stuttgart
 - Frese, E. (2000), Organisationsmanagement, Neuorientierung der Organisationsarbeit, Stuttgart
 - Schreyögg, G. (1999), Organisation, Wiesbaden.
 - Thommen, J.-P. (2002), Management und Organisation, Zürich
- 19 Weitere Informationen
-